

Voorbeeldbrief ketenregeling

Dit is een voorbeeldbrief in het kader van de ketenregeling. De huidige tekst is een concept. Dit kun je gebruiken en toepassen op jouw eigen werksituatie. Er kunnen geenszins rechten aan worden ontleend. Je blijft dan ook volledig zelf verantwoordelijk.

AANGETEKEND, PER GEWONE POST EN E-MAIL

Gegevens werknemer:

<jouw naam>

<jouw adres>

<jouw postcode en woonplaats>

<jouw e-mailadres>

<jouw woonplaats, datum>

Gegevens werkgever:

<de naam werkgever>

<het adres>

<de postcode en plaats>

Onderwerp: vast contract door ketenregeling

Geachte heer, mevrouw,

Sinds <datum indiensttreding> werk ik op basis van een contract voor bepaalde tijd. Op <einddatum> zal het contract voor bepaalde tijd eindigen. Er geldt een maximum aan het aantal tijdelijke arbeidscontracten die achtereenvolgens gesloten kunnen worden voordat er een contract voor onbepaalde tijd tot stand komt. Dit is de zogenaamde ketenregeling. De ketenregeling is gewijzigd door de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) per 1 januari 2020.

<Overschrijding van een periode van 3 jaar>

Per <noem datum> ben ik meer dan 3 arbeidsjaren bij uw horecaonderneming in dienst, zonder werkonderbreking van langer dan 6 achtereenvolgende maanden. Op grond van artikel 7:668a van het Burgerlijk Wetboek (BW) wordt de arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd vanaf het moment dat een periode van 36 maanden is overschreden.

<Meer dan 3 arbeidscontracten van bepaalde tijd>

Vanaf de aanvang van de werkzaamheden bij uw horecaonderneming werk ik momenteel, zonder werkonderbreking langer dan 6 achtereenvolgende maanden, op basis van mijn derde tijdelijke arbeidscontract dat per <noem datum> ten einde is gelopen. Het opvolgend contract is op grond artikel 7:668a van het Burgerlijk Wetboek (BW) van rechtswege een contract voor onbepaalde tijd.

De wetgever heeft besloten dat er middels een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) afgeweken kan worden van de wettelijke regeling. Echter, de geldende cao horeca- en aanverwante bedrijf wijkt niet af van het bepaalde in de wet. Het vorenstaande is dan ook van toepassing op de horeca.

In mijn geval is de ketenregeling overschreden. Dit heeft als rechtsgevolg dat een vast contract van rechtswege is ingegaan. Middels deze brief verzoek ik u dan ook op schriftelijk te bevestigen dat mijn contract is omgezet in een arbeidscontract voor onbepaalde tijd. Voor beiden is het een win-winsituatie. Dit geeft mij als werknemer meer vastigheid en is een basis voor onderling vertrouwen. Ik zal hierdoor meer gemotiveerd door zijn, waardoor de productiviteit omhoog gaat.

Ik ontvang graag een schriftelijke bevestiging van u. Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

<jouw naam en jouw handtekening>